

Vers un management d'excellence

✓ Objectifs :

- Fournir aux encadrants, les moyens de développer l'implication des collaborateurs au travers les piliers de l'engagement.
- Rendre chaque collaborateur, Autonome, Responsable, Compétent (ARC)

✓ Publics visés

Agents de maîtrise, Cadres, managers

✓ Prérequis de la formation :

Prérequis de la formation pour le commanditaire : Engagement de la ligne hiérarchique.

Prérequis de la formation pour le stagiaire : Répondre au questionnaire de connaissances de base.

✓ Objectifs opérationnels de la formation

▪ Animer diriger une équipe à partir de l'approche systémique.
▪ Se positionner en tant que Responsable : Développer son Leadership
▪ Identifier les situations à risques pour chacun de ses collaborateurs
▪ Prendre conscience de soi, de son mode de management et de son impact sur ses collaborateurs et sur son environnement.
▪ Donner les clés et outils pour développer la présence et l'implication par le levier du bien-être, pour donner l'envie d'être présent, engagé, responsable.
▪ Comprendre la relation et se positionner de manière assertive afin d'améliorer la communication. (Pour chaque lien relationnel ; lien hiérarchique, lien entre collègues et lien avec les collaborateurs)
▪ Développer les compétences des collaborateurs dans le but de les faire évoluer. (Autonome, responsable, compétent)

Vers un management d'excellence

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place de moyens opérationnels pour atteindre le projet, l'objectif.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apprendre à manager chaque collaborateur en fonction de leurs spécificités.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Élaborer un plan d'action

✓ Contenu

Jour 1 : L'approche systémique comme outil de management	Jour 2 : « Les différents comportements managériaux »
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaître les principes de l'approche systémique : <ul style="list-style-type: none"> - Les interrelations - Le présent, source d'opportunités - La notion de Partie Prenante - Les croyances aidantes et limitantes - Problème/projet - Notre comportement managérial source du changement ▪ Posséder une grille de lecture en analyse systémique : <ul style="list-style-type: none"> - Grille des différences entre approche symptomatique et approche systémique ▪ Établir une cartographie des acteurs : <ul style="list-style-type: none"> - Les relations entre les acteurs ▪ Comprendre le stress : <ul style="list-style-type: none"> - Les mécanismes du stress - Les 3 états du stress ▪ Les paramètres physiques et psychologiques du stress 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se connaître et se comprendre ▪ Développer ses aptitudes au décodage des comportements humains et prendre conscience de l'impact de son style de management ▪ Identifier ses leviers personnels de changement via le test des Drivers ▪ Manager les individualités. ▪ Évoluer vers un management de motivation et d'implication ▪ La délégation ▪ Poser le cadre ▪ Savoir Prioriser ▪ Les besoins fondamentaux des collaborateurs ▪ Accompagner le collaborateur dans le but de l'impliquer, de développer ses compétences et de le faire grandir. ▪ Concevoir son plan d'action

Vers un management d'excellence

<ul style="list-style-type: none">- Gérer ses émotions : La formation du stress et nos réactions comportementales<ul style="list-style-type: none">▪ Comprendre les mécanismes du conflit	
---	--

*A partir du test des Drivers nous identifierons les grands comportements positifs ou à risques que nous pouvons rencontrer au quotidien.
La construction d'une grille d'analyse permettra à chacun d'identifier les risques et les actions correctrices à mettre en œuvre.
Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.*

✓ Modalités pédagogiques

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants.

Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.

Vers un management d'excellence

✓ Moyens et méthodes pédagogiques

- Partage des expériences
- Exercices sur l'écoute
- Analyse de situations
- Mises en situations
- Autodiagnostic de son management
- L'action sera suivie sur une année par le consultant.
- Hot line d'une année. Aussi, tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

✓ Évaluation de la formation :

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement.

Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée.

2/ Pendant la formation : contrôle permanent des acquis. Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés. Le stagiaire sera évalué sur un cas concret.

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès, et par un QCM de validation des acquis.

✓ Qualités des formateurs :

Domaine : Techniques de Management,
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@emv2conseil.fr

Didier.hernoux@emv2conseil.fr

Eric.douchez@emv2conseil.fr

Vers un management d'excellence

✓ Modalités d'organisation, durée, tarifs :

Modalités d'organisation	Tarifs	Durée
INTER ENTREPRISE Prochaines dates en présentiel : 14 et 15 juin 2021 6 et 7 septembre 2021 13 et 14 octobre 2021	750 euros HT par stagiaire.	2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30
INTRA ENTREPRISE Présentiel (contactez-nous pour la réservation d'une date)	4000 euros HT	2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30

✓ Lieux, accessibilité et délai d'accès :

Inter entreprise : La formation se déroulera au sein d'un hôtel équipé de salles de séminaire respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap. (Frais pris en charge par notre société).

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'un mois et demi.

** Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.*