

La réduction de l'absentéisme

✓ Objectif :

Cette Formation permet de mettre en place une gestion du « présentéisme » en :

- Développant l'implication des collaborateurs, en leur donnant l'envie de s'impliquer dans un cadre bien défini.
- Gérer l'absence
- Accompagner les différents types de retours d'absence.
- Développer son leadership.

✓ Publics visés

Encadrement, Managers.

✓ Prérequis de la formation :

Prérequis de la formation pour le commanditaire : Engagement de la ligne hiérarchique.

Prérequis de la formation pour le stagiaire : Répondre au questionnaire de connaissances de base.

✓ Objectifs opérationnels et compétences à acquérir :

▪ Connaître et comprendre les mécanismes du phénomène de l'absentéisme
▪ Poser un regard différent sur le stress et ses conséquences, sur le sens de la maladie et de l'accident de travail.
▪ Diagnostiquer les situations à risques.
▪ Donner les clés et outils pour favoriser l'engagement
▪ Gérer l'absence
▪ Accompagner les différents retours d'absences par des entretiens
▪ Prendre conscience de soi, de son mode de management et de son impact sur ses collaborateurs et sur son environnement.

✓ Contenu

La réduction de l'absentéisme

Jour 1 :	Jour 2 :
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les besoins fondamentaux des collaborateurs ▪ Posséder une grille de lecture des événements à travers l'approche systémique ▪ Diagnostiquer les situations à risque ▪ Poser un regard différent sur des situations managériales difficiles ▪ Développer ses qualités d'écoute ▪ Exprimer ses attentes ▪ La relation, au service du management, pour développer l'implication ▪ Gérer l'absence ▪ Entretiens : annuel, d'échange, de recadrage et de retour de maladie ▪ Donner du sens aux objectifs et aux attentes de l'entreprise : Des objectifs différents pour des entretiens différents ▪ Méthodologie et protocole des différents types d'entretien de retour ▪ Connaître les mécanismes et conséquences du stress sur les comportements individuels et collectifs 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se connaître et se comprendre ▪ Développer ses aptitudes au décodage des comportements humains et prendre conscience de l'impact de son style de management ▪ Identifier ses leviers personnels de changement ▪ Évoluer vers un management de présence et de motivation ▪ La délégation ▪ Poser le cadre ▪ Coacher le collaborateur ▪ Concevoir et finaliser son plan d'action

*A partir du test des Drivers nous identifierons les grands comportements positifs ou à risques que nous pouvons rencontrer au quotidien.
 La construction d'une grille d'analyse permettra à chacun d'identifier les risques et les actions correctrices à mettre en œuvre.
 Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.*

✓ **Modalités pédagogiques**

La réduction de l'absentéisme

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants.

Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.

✓ Moyens et méthodes pédagogiques

- Partage des expériences
- Analyse de situations
- Mises en situations : entretiens.
- Autodiagnostic de son management
- L'action sera suivie sur une année par le consultant.
- Hot line d'une année. Aussi, tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

✓ Évaluation de la formation :

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement. Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée.

Une évaluation des connaissances de base par le biais d'un questionnaire, sera effectuée.

2/ Pendant la formation : contrôle permanent des acquis. Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés. Le stagiaire sera évalué sur des cas concrets « entretiens »

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès et un QCM de validation des acquis.

✓ Qualités des formateurs :

Domaine : Techniques de Management,
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@emv2conseil.fr

Didier.hernoux@emv2conseil.fr

La réduction de l'absentéisme

Eric.douchez@emv2conseil.fr

✓ **Modalités d'organisation, durée, tarifs :**

Modalités d'organisation	Tarifs	Durée
INTER ENTREPRISE Prochaines dates en présentiel : 28 et 29 juin 2021 20 et 21 septembre 2021 4 et 5 octobre 2021	750 euros HT par stagiaire.	2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30
INTRA ENTREPRISE Présentiel (contactez-nous pour la réservation d'une date)	4000 euros HT	2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30

✓ **Lieux, accessibilité et délai d'accès :**

Inter entreprise : La formation se déroulera au sein d'un hôtel équipé de salles de séminaire respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap. (Frais pris en charge par notre société).

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'un mois et demi.

** Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.*