

✓ Nature de la formation :

Le process de « La responsabilisation » s'inspire des principes de l'approche systémique. Avec cette approche, les situations difficiles, les comportements au travail, l'absentéisme, le stress, la maladie, les conflits, la démotivation ne sont plus une fatalité. Le participant évolue du statut de victime impuissante qui subit son environnement, à celui de partie prenante qui agit en conscience et en confiance dans sa capacité à répondre aux situations qui lui sont proposées. Responsable, partie prenante ; Une approche puissante et applicable immédiatement à diverses problématiques du quotidien professionnel.

✓ Objectif :

Donner les clés et les outils pour développer l'implication par le levier de la responsabilisation. Le niveau d'engagement se traduit au travers des différents indicateurs d'activité : L'absentéisme, la capacité d'initiative, la qualité de travail et de service, la satisfaction clients, l'esprit d'équipe, le chiffre d'affaires.

✓ Publics visés

Managers

✓ Prérequis de la formation pour le commanditaire :

Engagement de la ligne hiérarchique

✓ Prérequis pour le stagiaire :

Répondre au questionnaire de connaissance de base

✓ Objectifs opérationnels de la formation :

| |
|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ■ Prendre conscience des leviers dont chacun dispose dans le cadre professionnel |
| ■ Se positionner en tant que responsable, partie prenante de la réussite de son équipe |
| ■ Permettre aux différents collaborateurs de définir un projet |
| ■ Développer une réflexion sur l'intérêt du travail en équipe. |
| ■ Créer un climat qui favorise la motivation et l'implication |

✓ Contenu :

Jour 1 :

1. Fil rouge de la journée

2. Introduction par le biais de citations : Thomas Jefferson, Albert Einstein
3. Histoire du Fou
4. Décodage de l'histoire : symptomatique et systémique
5. Connaître les principes de l'approche systémique :
 - Les interrelations
 - Le présent, source d'opportunités
 - La notion de Partie Prenante
 - Les croyances aidantes et limitantes
 - Problème/projet
 - Notre comportement managérial source du changement

Jour 2 :

1. Mise en place d'une grille de lecture à partir de l'approche systémique afin de décoder les événements managériaux au niveau du groupe, au niveau de l'entreprise.
2. Développer un management Partie Prenante
3. Mise en place des outils spécifiques et efficaces conduisant à un travail en équipe de qualité tant sur le fond que sur la forme.
4. Élaboration d'un plan d'action individuel et collectif

✓ Principales compétences à acquérir

Autre regard sur soi et sur les autres

Bienveillance et non jugement

Écoute

Lecture systémique des événements

Fonctionner en mode projet et non en mode problème

Passer du statut d'acteur à auteur-acteur.

Application pratique dans le quotidien professionnel managérial.

✓ Modalités pédagogiques

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants.

Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.

✓ Moyens et méthodes pédagogiques

Développement de postures : l'écoute et le non jugement

Partage des expériences

Étude de cas : Passer du mode problème au mode projet

Application concrète

Plan d'action : Quel engagement le participant prend à partir de cette journée ?

- L'action sera suivie sur une année par le consultant.
- Hot line d'une année. Aussi, tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

✓ Évaluation de la formation :

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement.

Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée.

2/ Pendant la formation : contrôle permanent des acquis. Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés. Le stagiaire sera évalué sur un plan d'action.

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès et QCM évaluation des acquis.

✓ Qualités des formateurs :

Domaine : Techniques de Management,
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@genialogy.fr

Didier.hernoux@genialogy.fr

Eric.douchez@genialogy.fr

✓ Modalités d'organisation, durée, tarifs :

| Modalités d'organisation | Durée | Tarif |
|--------------------------|---------------|-------------------------------------------------|
| INTRA ENTREPRISE | 4000 euros HT | 2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30 |

✓ Lieux, accessibilité et délai d'accès :

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'un mois et demi.

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.