

GENIALOLOGY.

Travailler ensemble

LA Cohésion d'équipe d'excellence

✓ Objectif :

Responsabiliser les collaborateurs et les amener à se positionner en parties prenantes afin de pouvoir s'inscrire dans un projet d'équipe, projet entreprise, facteurs indispensables à :

- L'épanouissement personnel
- L'implication et l'engagement
- La réussite de l'entreprise.

✓ Publics visés

Collaborateurs, Managers, Directeur : L'Equipe.

✓ Prérequis :

- Commanditaire : Engagement de la ligne hiérarchique
- Stagiaires : Répondre au questionnaire de base. (En début de stage)

✓ Objectifs opérationnels de la formation et compétences à acquérir :

- Prendre conscience des leviers dont chacun dispose dans le cadre professionnel et personnel
- Se positionner en tant que partie prenante.
- Identifier sa capacité à interagir avec son quotidien
- Développer les savoirs Etre et Faire pour s'inscrire dans un PROJET EQUIPE.
- Mettre en place des postures comportementales favorisant l'implication
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

✓ Contenu

- Mise en commun des attentes de chacun.
- Définir le cadre de fonctionnement d'une cohésion d'équipe
- Poser un diagnostic sur le fonctionnement actuel de l'équipe ; identifier les points forts et les points à améliorer.
- Travailler sur la bienveillance et le non jugement

LA Cohésion d'équipe d'excellence

- Lecture systémique des évènements
- Fonctionner en mode projet et non en mode problème.
- Passer du statut de victime/coupable au statut de Partie prenante
- Construire une cohésion autour du projet de l'entreprise.
- Créer, consolider et nourrir une identité forte pour l'ensemble de l'Equipe
- Application pratique dans le quotidien de l'équipe
- Bâtir un plan d'action opérationnel collectif autour d'un projet « cohésion d'équipe » co-construit.
- Engagement individuel par l'élaboration d'un plan d'action, sur ses axes de progression (savoir Etre et savoir Faire).

✓ Modalités pédagogiques

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants.

Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.

✓ Moyens et méthodes pédagogiques

- Partage des expériences
- Analyse de situations
- Mises en situations : Etablir les règles d'une cohésion d'équipe
- L'action sera suivie sur une année par le consultant.
- Hot line d'une année. Aussi, tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

GENIALOLOGY.

Travailler ensemble

LA Cohésion d'équipe d'excellence

✓ **Évaluation de la formation :**

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement.

Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée. Une évaluation sera faite sur les connaissances de base au démarrage du module.

2/ Pendant la formation : contrôle permanent des acquis. Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés.

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès et un QCM. De validation des acquis.

✓ **Qualité des formateurs :**

Domaine : Techniques de Management,
Neurosciences. Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@emv2conseil.fr

Eric.douchez@emv2conseil.fr

Didier.hernoux@emv2conseil.fr

✓ **Modalités d'organisation, durée, tarifs :**

Modalités d'organisation	Tarifs	Durée
INTRA ENTREPRISE Présentiel (contactez-nous pour la réservation d'une date)	2000 euros HT	1 jour soit 7 heures de formation 9H-17H30

✓ **Lieux, accessibilité et délai d'accès :**

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.) **La Durée estimée entre la demande**

GENIALOGY.

Travailler ensemble LA Cohésion d'équipe d'excellence

du bénéficiaire et le début de la prestation est de un mois et demi.

**Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.*