

GENIALOGY.

Programme
de formation

**La réduction de
l'absentéisme**



GENIALOLOGY.



Objectif :

Cette formation permet de mettre en place une gestion du "présentisme" en :

- Développant l'implication des collaborateurs, en leur donnant l'envie de s'impliquer dans un cadre bien défini
- Gérer l'absence
- Accompagner les différents types de retours d'absence
- Développer son leadership

Public visé :

Encadrement, Managers



Objectifs opérationnels de la formation :

- Connaître et comprendre les mécanismes du phénomène de l'absentéisme
- Poser un regard différent sur le stress et ses conséquences, sur le sens de la maladie et de l'accident de travail
- Diagnostiquer les situations à risques
- Gérer l'absence
- Accompagner les différents retours d'absence par des entretiens
- Prendre conscience de soi, de son mode de management et de son impact sur ses collaborateurs et sur son environnement.

GENIALOLOGY.



Jour 1

1. Les besoins fondamentaux des collaborateurs
2. Posséder une grille de lecture des événements à travers l'approche systémique
3. Diagnostiquer les situations à risque
4. Poser un regard différent sur des situations managériales difficiles
5. Développer ses qualités d'écoute
6. Exprimer ses attentes
7. La relation, au service du management, pour développer l'implication
8. Gérer l'absence
9. Entretiens : annuel, d'échange, de recadrage et de retour de maladie
10. Donner du sens aux objectifs et aux attentes de l'entreprise : Des objectifs différents pour des entretiens différents
11. Méthodologie et protocole des différents types d'entretien de retour
12. Connaître les mécanismes et conséquences du stress sur les comportements individuels et collectifs



Jour 2

1. Se connaître et se comprendre
2. Développer ses aptitudes au décodage des comportements humains et prendre conscience de l'impact de son style de management
3. Identifier ses leviers personnels de changement
4. Evoluer vers un management de présence et de motivation
5. La délégation
6. Poser le cadre
7. Coacher le collaborateur
8. Concevoir et finaliser son plan d'action

GENIALOLOGY.

Prérequis :

Commanditaire : Engagement de la ligne hiérarchique

Stagiaire : Répondre au questionnaire de connaissance de base

Modalités pédagogiques :

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants.

Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.



GENIALOLOGY.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Partage des expériences
- Analyse de situations
- Mise en situations : entretiens
- Autodiagnostic de son management
- L'action sera suivie sur une année par le consultant.
- Hot line d'une année. Aussi, tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement.

Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée.

Une évaluation des connaissances de base par le biais d'un questionnaire sera effectuée

2/ Pendant la formation : contrôle permanent des acquis. Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés. Le stagiaire sera évalué sur des cas concrets "entretiens"

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès et QCM évaluation des acquis.

Modalités d'organisation, durée, tarifs :

| Modalités d'organisation | Tarif | Durée |
|--------------------------|-------------------------------|---|
| INTRA ENTREPRISE | 4000 euros HT | 2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30 |
| INTER ENTREPRISE | 750 euros HT par stagiaire | 2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30 |

Lieux, accessibilité et délai d'accès :

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

Inter entreprise : La formation se déroulera au sein d'un hôtel équipé de salles de séminaire respectant les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap. (Frais pris en charge par notre société).

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'un mois et demi.

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

Qualités des formateurs :

Techniques de Management,
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@genialogy.fr

Didier.hernoux@genialogy.fr

remi.serpaud@genialogy.fr

**PRENEZ
PART
AU JEU.**