

# GENIALOLOGY.

Programme  
de formation

**Les fondamentaux du  
management  
etape 1**



# GENIALOLOGY.

## Nature de la formation

Professionaliser les démarches managériales des personnels en prise de poste de manager, en développement, en période de changement et validation des performances.

### Objectifs :

- Se positionner en tant que responsable, partie prenante
- Comprendre le stress et décoder son propre stress
- Développer son assertivité
- Identifier les moteurs et saboteurs qui influencent les attitudes et comportements
- Développer un management motivationnel

### Public visé :

Encadrement, Managers, Superviseurs



# GENIALOLOGY.



## Jour 1

1. Animer et diriger une équipe à partir de l'approche systémique
2. Prendre conscience de soi, de son mode de management et de son impact sur les collaborateurs et sur son environnement
3. Se positionner en tant que Responsable : répondre aux besoins fondamentaux des collaborateurs et développer son leadership, sa posture managériale. (Transparence, équité, impartialité)
4. Stress et management : développer son assertivité
5. Cas concret sur l'assertivité



## Jour 2

1. Se connaître et se comprendre, développer ses aptitudes au décodage des comportements humains et prendre conscience de l'impact de son style de management
2. Identifier ses leviers personnels de changement via le test des Drivers
3. Manager les individualités
4. Evoluer vers un management de motivation et d'implication (rendre ses collaborateurs autonomes, responsables et compétents)
5. La délégation
6. Poser le cadre (responsabilisant)
7. Savoir prioriser
8. Savoir reconnaître, être fédérateur, donner du sens à ses actes managériaux
9. Plan d'action individuel de progrès

# GENIALOLOGY.

## Prérequis :

- Implication
- Engagement de la ligne hiérarchique
- Répondre au questionnaire de connaissances de base

## Principales compétences à acquérir :

- Autre regard sur soi et sur les autres
- Bienveillance et non jugement
- Ecoute
- Lecture systémique des événements
- Fonctionner en mode projet et non en mode problème
- Répondre aux besoins fondamentaux des collaborateurs
- Développer son leadership, sa posture managériale

## Modalités pédagogiques :

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants. Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.



# GENIALOLOGY.

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Développement de posture : l'écoute et le non jugement
- Partage des expériences
- Le test du "fou"
- Exercices : les causes du désengagement
- Exercices : les clés de l'engagement
- Pyramide de Maslow au travers les chiffres de l'implication
- Test des drivers
- Etude de cas : passer du mode problème au mode projet
- Applications concrètes
- Plan d'action
- L'action sera suivie sur une année par le consultant
- Hot line d'une année. Aussi, tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

## ÉVALUATION DE LA FORMATION

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement.

Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée.

Une évaluation des connaissances de base par le biais d'un questionnaire sera effectuée.

2/ Pendant la formation : contrôle permanent des acquis. Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés.

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès et QCM évaluation des acquis.

## Modalités d'organisation, durée, tarifs :

Modalités d'organisation	Tarif	Durée
INTRA ENTREPRISE	4000 euros HT	2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30
INTER ENTREPRISE	750 euros HT par stagiaire	2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30

### Lieux, accessibilité et délai d'accès :

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

Inter entreprise : La formation se déroulera au sein d'un hôtel équipé de salles de séminaire respectant les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap. (Frais pris en charge par notre société).

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'un mois et demi.

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

### Qualités des formateurs :

Techniques de Management,  
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

[Laura.gillet@genialogy.fr](mailto:Laura.gillet@genialogy.fr)

[Didier.hernoux@genialogy.fr](mailto:Didier.hernoux@genialogy.fr)

[remi.serpaud@genialogy.fr](mailto:remi.serpaud@genialogy.fr)

**PRENEZ  
PART  
AU JEU.**