

GENIALOGY.

Programme
de formation

**Partie prenante : Auteur
actif de ton métier**



GENIALOLOGY.

Nature de la formation

Le process de la “responsabilisation” s’inspire des principes de l’approche systémique. Avec cette approche, les situations difficiles, les comportements au travail, l’absentéisme, le stress, la maladie, les conflits, la démotivation ne sont plus une fatalité. La participation évolue du statut de victime impuissante qui subit son environnement, à celui de partie prenante qui agit en conscience et en confiance dans sa capacité à répondre aux situations qui lui sont proposées. Responsable, partie prenante ; une approche puissante et applicable immédiatement à diverses problématiques du quotidien professionnel.

Donner les clés et les outils pour développer l’implication par le levier de la responsabilisation. Le niveau d’engagement se traduit au travers des différents indicateurs d’activité : l’absentéisme, la capacité d’initiative, la qualité de travail et de service, la satisfaction clients, l’esprit d’équipe, le chiffre d’affaires.



Objectif de la formation :

- Prendre conscience des leviers dont chacun dispose dans le cadre professionnel
- Se positionner en tant que responsable, partie prenante dans le travail en équipe
- Se positionner en tant que responsable, partie prenante dans la relation client
- Identifier sa capacité à interagir avec son quotidien

Public visé :

Tout l’équipe

GENIALOLOGY.



Jour 1

1. Fil rouge de la journée
2. Introduction par le biais de citations : Thomas Jefferson, Albert Einstein
3. Histoire du fou
4. Décodage de l'histoire : symptomatique et systémique
5. Connaître les principes de l'approche systémique :
 - Les interrelations
 - Le présent, source d'opportunités
 - La notion de Partie Prenante
 - Les croyances aidantes et limitantes
 - Problème/projet
 - Notre comportement managérial source du changement
6. Application concrète dans le travail en équipe et dans la relation client
7. Test des attitudes (quelle relation je propose au travail en cas de stress : fuite, agressivité, manipulation)
8. Développer son assertivité
9. L'écoute
10. Mise en place des outils spécifiques et efficaces conduisant à un travail en équipe de qualité tant sur le fond que sur la forme
11. Engagement individuel dans le cadre du travail par le biais d'un plan d'action

GENIALOLOGY.

Prérequis :

- Implication
- Engagement de la ligne hiérarchique

Principales compétences à acquérir :

- Autre regard sur soi et sur les autres
- Bienveillance et non jugement
- Ecoute
- Lecture systémique des évènements
- Fonctionner en mode projet et non en mode problème
- Passer du statut d'acteur à auteur-acteur
- Application pratique dans le quotidien professionnel

Modalités pédagogiques :

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants.

Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.



GENIALOGY.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Développement de postures : l'écoute et le non jugement
- Partage des expériences
- Etude de cas : passer du mode problème au mode projet
- Application concrète
- Plan d'action : quel engagement le participant prend à partie de cette journée ?

ÉVALUATION DE LA FORMATION

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement.

Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée.

2/ Pendant la formation : Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés.

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de plans d'action et de progrès

Modalités d'organisation, durée, tarifs :

Modalités d'organisation	Tarif	Durée
INTRA ENTREPRISE	375 euros HT par stagiaire	1 jour soit 7 heures de formation 9H-17H30

Lieux, accessibilité et délai d'accès :

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

Inter entreprise : La formation se déroulera au sein d'un hôtel équipé de salles de séminaire respectant les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap. (Frais pris en charge par notre société).

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d'un mois et demi.

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

Qualités des formateurs :

Techniques de Management,
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@genialogy.fr

Didier.hernoux@genialogy.fr

remi.serpaud@genialogy.fr

**PRENEZ
PART
AU JEU.**