

GENIALOGY.

Programme
de formation

**Accompagnement au
changement
Parcours CODIR**



GENIALOLOGY.

Nature de la formation

Professionaliser les démarches managériales des personnels en prise de poste de manager, en développement, en période de changement et validation des performances.



Objectifs :

- Animer diriger une équipe à partir de l'approche systémique.
- Se positionner en tant que responsable
- Développer les compétences
- Poser un diagnostic
- Elaborer un plan d'action

Public visé :

Managers

GENIALOLOGY.



Demi journée 1

1. Rappel de l'approche systémique
2. Le positionnement stratégique
3. Analyse du positionnement stratégique et de la concurrence
 - Les 5 paramètres de la réussite



Demi journée 2

1. Identification du positionnement stratégique de l'entreprise
2. Les conséquences du positionnement stratégique sur l'entreprise, les résidents et les collaborateurs : les trois attentes fondamentales
3. Plans d'actions

GENIALOLOGY.

Prérequis :

- Implication
- Engagement de la ligne hiérarchique
- Répondre au questionnaire de connaissances de base

Principales compétences à acquérir :

- Les interrelations
- Le présent, source d'opportunités
- La notion de Partie Prenante
- Problèmes et objectifs
- Notre comportement managérial source du changement
- Construire et suivre un plan d'action

Modalités pédagogiques :

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent s'adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur. Une place sera particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants. Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alternera :

- Des apports théoriques
- Des études de cas (sur-mesure) qui permettront aux participants d'établir des parallèles entre les situations étudiées et les situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale. Elles seront aussi l'occasion de favoriser les prises de conscience et la conceptualisation à partir de données concrètes.



GENIALOGY.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cas concrets
- Plan d'action individuel de progrès
- L'action sera suivie sur une année par le consultant
- Hot line d'une année. Aussi, tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

1/ Avant la formation : évaluation et validation de la proposition d'intervention. La validation préalable de la proposition d'intervention par les commanditaires est essentielle à son bon déroulement.

Dans le cas où des aménagements de la proposition seraient nécessaires, une nouvelle proposition serait contractualisée.

Une évaluation des connaissances de base par le biais d'un questionnaire sera effectuée.

2/ Pendant la formation : contrôle permanent des acquis. Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés.

3/ À la fin de la formation : contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès et QCM évaluation des acquis.

Modalités d’organisation, durée, tarifs :

Modalités d’organisation	Tarif	Durée
INTRA ENTREPRISE	1 580 euros HT	1 jour soit 7 heures de formation 9H30-17H30

Lieux, accessibilité et délai d’accès :

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

Inter entreprise : La formation se déroulera au sein d’un hôtel équipé de salles de séminaire respectant les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap. (Frais pris en charge par notre société).

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d’un mois et demi.

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

Qualités des formateurs :

Techniques de Management,
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@genialogy.fr

Didier.hernoux@genialogy.fr

remi.serpaud@genialogy.fr

**PRENEZ
PART
AU JEU.**