

GENIALOLOGY.

Programme de formation

La psychologie positive



GENIALOGY.

Objectifs de la formation :



- Connaître les 5 piliers indissociables de la confiance collective afin de développer une sérénité qui libère le potentiel de l'agent :
- Développer sa confiance en soi, son assertivité pour un "Management Responsable" Adapter et développer ses savoirs faire et savoir être de managers pour nourrir les piliers de la confiance collective
- Favoriser l'engagement de son équipe : La confiance hiérarchique
- Confiance en la mission : Impulser et fédérer son équipe vers un objectif commun.
- Confiance dans l'équipe Développer la cohésion au sein d'une équipe : La confiance au sein d'une équipe
- Confiance dans l'organisation : Faire vivre les valeurs de l'EHPAD

Public visé :

Encadrants

GENIALOGY.



Journée 1

Renforcer la confiance en soi et la confiance en la hiérarchie

1. Renforcer sa confiance en soi
 - Adopter la bonne posture face aux équipes
 - Développer un leadership
 - Améliorer sa qualité relationnelle
 - Gérer les situations difficiles
2. Renforcer la confiance hiérarchique
 - Favoriser l'engagement par la réponse aux besoins fondamentaux des collaborateurs
 - Et tenir compte des besoins primaires de chacun



Journée 2

Renforcer la confiance en la mission, la confiance au sein de l'équipe et la confiance dans les valeurs de l'organisation

1. Renforcer la confiance en la mission
 - Travailler sur la signification du métier et du projet au sein de l'établissement
 - Redéfinir les méthodes associées à l'atteinte du projet
2. Renforcer la confiance au sein de l'équipe
 - Bonne entente et intelligence collective
 - Favoriser la synergie en sein des équipes
3. Renforcer la confiance dans les valeurs de l'établissement
 - Quelles sont les valeurs de l'organisation ?
 - Comment les incarner et les nourrir au quotidien

GENIALOLOGY.

Prérequis :

- Engagement de la ligne hiérarchique
- Implication des participants
- Réponses au questionnaire de connaissance de base

Modalités pédagogiques :

Nous apportons des clés de lecture aux situations que peuvent rencontrer les participants. Une place est particulièrement accordée à l'ajustement des apports aux attentes des participants.

Il nous semble important de fournir une « boîte à outils », afin que les participants puissent y avoir accès et les adapter en fonction des situations rencontrées sur le terrain et agir ou réagir en conséquence selon le périmètre qui est le leur.

Les modalités de travail sont adaptées aux participants et à leurs besoins tout en restant dans le cadre des objectifs pédagogiques fixés par les commanditaires.

La formation alterne :

- Des apports théoriques sur fond de systémie d'entreprise et neurosciences
- Des retours d'expériences
- Des études de cas (sur-mesure) inspirées des situations vécues dans le cadre de leur exercice professionnel et de les analyser de façon globale.
- La possibilité d'établir un plan d'actions permettant d'atteindre les objectifs de formation



GENIALOGY.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Partage des expériences
- Analyse de situations
- Mises en situations
- Fiches outils
- L'action sera suivie d'une Hot line d'une année. Tout stagiaire qui participe à la formation aura la possibilité de rentrer en communication avec le consultant pendant un an après la fin du stage.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

1/ **Avant la formation :**

- L'évaluation et la validation de la proposition d'intervention par les commanditaires sont essentielles pour garantir son succès.
- Si des ajustements sont nécessaires, une nouvelle proposition sera élaborée.
- Une évaluation des connaissances de base sera effectuée.

2/ **Pendant la formation :** Les étapes sont architecturées de façon progressive afin de permettre au consultant de remplir ses engagements quant aux objectifs fixés. Le stagiaire sera évalué sur une étude de cas.

3/ **À la fin de la formation :** contrôle de l'opérationnalité de la formation par l'élaboration de Plans d'Action et de Progrès et QCM évaluation des acquis.

Modalités d’organisation, durée, tarifs :

Modalités d’organisation	Tarif	Durée
INTRA ENTREPRISE	3300 euros HT	2 jours soit 14 heures de formation 9H-17H30
INTER ENTREPRISE	618,75 euros HT par stagiaire	2 jours soit 14heures de formation 9H-17H30

Lieux, accessibilité et délai d’accès :

Intra entreprise : Si les conditions le permettent, la formation aura lieu dans les locaux du client pour qui nous intervenons. (Locaux respectant les Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.)

Inter entreprise : La formation se déroulera au sein d’un hôtel équipé de salles de séminaire respectant les conditions d’accueil et d’accès des publics en situation de handicap. (Frais pris en charge par notre société).

La Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation est d’un mois et demi.

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

Qualités des formateurs :

Techniques de Management,
Neurosciences.

Coordonnées : 03 20 53 51 06, 06 87 61 16 65

Laura.gillet@genialogy.fr

Didier.hernoux@genialogy.fr

remi.serpaud@genialogy.fr

**PRENEZ
PART
AU JEU.**