

2 JOURS

14 HEURES

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Donner du sens, mobiliser et ancrer durablement les nouvelles pratiques

OBJECTIF DE LA FORMATION

Donner aux dirigeants et managers une méthode concrète pour accompagner les équipes à chaque étape d'un changement. La formation permet d'anticiper les impacts, de comprendre les réactions, d'impliquer les parties prenantes et de transformer progressivement le changement en nouvelles pratiques durables.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Donner du sens au changement et partager un cap commun • Anticiper les impacts du changement sur les équipes • Comprendre et accompagner les réactions face au changement • Mobiliser les parties prenantes dans la transformation • Ancrer durablement les nouvelles pratiques.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, membres du CODIR,
managers, encadrants, chefs
d'équipes

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

MODALITÉS

Présentiel
Intra ou inter-entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION - JOURNÉE 1 - COMPRENDRE ET PRÉPARER LE CHANGEMENT

01 DONNER DU SENS AU CHANGEMENT

- Clarifier le pourquoi et les enjeux du changement
- Définir la situation cible et les résultats attendus
- Relier le changement à la stratégie de l'organisation
- Construire un message clair et mobilisateur

OUTILS

Vision & Mission • Approche systémique •
Attributs stratégiques • Story of Change

02 CARTOGRAPHIER LES IMPACTS DU CHANGEMENT

- Identifier ce qui change concrètement
- Repérer les populations et métiers concernés
- Mesurer les impacts sur les pratiques et l'organisation
- Identifier les besoins d'accompagnement

OUTILS

Impact Mapping • Cartographie des acteurs
• Matrice d'impacts • Cas terrain

03 COMPRENDRE LES RÉACTIONS FACE AU CHANGEMENT

- Comprendre les différentes étapes vécues face au changement
- Identifier les émotions et réactions associées
- Repérer les résistances et leurs causes
- Adapter son accompagnement à l'étape vécue

OUTILS

Courbe du changement • Neurosciences •
Analyse des résistances • Cas concrets

04 IDENTIFIER ET MOBILISER LES PARTIES PRENANTES

- Identifier les acteurs clés du changement
- Comprendre leur positionnement face au projet
- Repérer les alliés et les besoins d'accompagnement
- Adapter les actions à chaque partie prenante

OUTILS

Courbe du changement • Neurosciences •
Analyse des résistances • Cas concrets

COMPÉTENCES VISÉES

- ✓ Donner du sens au changement
- ✓ Décoder les résistances

- Mobiliser les acteurs ✓
- Ancrer les nouvelles pratiques ✓

UNE FORMATION CONÇUE POUR PASSER À L'ACTION.

Un cadre clair. Des méthodes concrètes. Un ancrage dans la durée.

PROGRAMME DE LA FORMATION - JOURNÉE 2 - MOBILISER ET ANCRER LE CHANGEMENT

01 OUTILLER LE MANAGER FACE AU CHANGEMENT

- Clarifier son rôle dans la transformation
- Expliquer le changement avec clarté
- Écouter les préoccupations et répondre aux besoins
- Responsabiliser les collaborateurs dans la mise en œuvre

OUTILS

Manager Change Kit • Écoute active • Questionnement • Mises en situation

02 MOBILISER PAR L'ACTION

- Impliquer les équipes dans la recherche de solutions
- Expérimenter les nouvelles pratiques sur le terrain
- Valoriser les premières réussites
- Ajuster à partir des retours d'expérience

OUTILS

Ateliers de coconstruction • Tests terrain • Quick Wins • Feedback

03 PILOTER L'APPROPRIATION DU CHANGEMENT

- Mesurer le niveau d'appropriation
- Identifier les écarts et points de blocage
- Adapter les actions d'accompagnement
- Suivre la progression dans le temps

OUTILS

Baromètre ICAP • Indicateurs de suivi • Feedback terrain • Tableau de bord

04 ANCRER LES NOUVELLES PRATIQUES

- Transformer les expérimentations en pratiques durables
- Installer de nouveaux rituels et standards
- Maintenir la dynamique après le déploiement
- Construire les prochaines étapes de mise en œuvre

OUTILS

Plan 30/60/90 jours • Rituels • Standards • Plan d'action

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Approche expérientielle à partir des situations professionnelles des participants •
- Apports issus des neurosciences et de l'approche systémique •
 - Mises en situation et jeux de rôle •
 - Études de cas & Partages d'expériences •
 - Tests et autodiagnostic •
- Kit pédagogique et outils applicables sur le terrain •

ÉVALUATION DES ACQUIS

AVANT

Positionnement et évaluation des connaissances initiales.

PENDANT

Mises en situation, exercices pratiques, débriefings et contrôle continu des acquis.

À L'ISSUE

Évaluation des connaissances, validation des acquis et plan d'actions individuel.

KIT PÉDAGOGIQUE FOURNI



Des outils concrets pour continuer à progresser sur le terrain

LA FORMATION S'ARRÊTE. PAS L'ACCOMPAGNEMENT.



Pendant 1 an, votre consultant référent reste à vos côtés pour répondre à vos questions, vous conseiller ou vous soutenir face aux situations du quotidien. Suivi inclus dans la formation.

PLAN D'ACTIONS CONSTRUIT



Des engagements concrets et réalistes, adaptés à votre contexte

INFORMATIONS PRATIQUES

ACCÈS À LA FORMATION

Inscription : sur demande auprès de Genialogy
Délai d'accès : 1 mois
Tarif : 4 000 euros HT en intra-entreprise
 750 euros HT par participant en inter-entreprise

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Les besoins spécifiques sont étudiés en amont afin d'envisager les adaptations nécessaires.

Référent handicap : Laura GILLET

CONTACT

Laura Gillet
 laura.gillet@genialogy.fr • 06 87 61 16 65

Rémi Serpaud
 remi.serpaud@genialogy.fr • 06 25 98 97 77

Blandine Taillieu
 blandine.taillieu@genialogy.fr • 06 85 98 03 96