

PARTIE PRENANTE : ACTIVER SON POUVOIR D'AGIR

De la responsabilité individuelle à la réussite collective

1 JOUR

7 HEURES

OBJECTIF DE LA FORMATION

Développer la synergie et la coopération en permettant à chacun de comprendre son impact sur le collectif et son pouvoir d'action. La formation aide à dépasser la recherche du coupable, transformer les difficultés en projets collectifs et ancrer des comportements durables de coopération.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Comprendre les mécanismes du turnover et identifier les leviers de fidélisation • Créer les conditions de l'engagement dès l'intégration • Faire du management un levier de fidélisation au quotidien • Détecter et agir face aux signes de désengagement • Construire et piloter une stratégie de fidélisation durable.

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, responsables
d'équipe, encadrants, salariés

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

MODALITÉS

Présentiel
Intra ou inter-entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION - ACTIVER SON POUVOIR D'AGIR

01 CHANGER DE REGARD SUR LES SITUATIONS

- Distinguer une lecture symptomatique d'une lecture systémique
- Comprendre les interrelations dans une situation
- Identifier l'impact de ses propres comportements
- Porter un regard différent sur les difficultés rencontrées

OUTILS

Histoire du Fou • Approche systémique • interrelations • Cas terrain

02 PASSER DU PROBLÈME AU PROJET

- Sortir d'une logique centrée sur le problème
- Identifier ce qui dépend de soi dans une situation
- Transformer une difficulté en objectif concret
- Mobiliser ses leviers d'action au quotidien

OUTILS

Problème → projet • Croyances aidantes et limitantes • Études de cas

03 SE POSITIONNER COMME PARTIE PRENANTE

- Prendre conscience de sa responsabilité dans les interactions
- Identifier la relation que l'on propose aux autres
- Développer son assertivité
- Exprimer ses besoins et attentes avec justesse

OUTILS

Test des attitudes • Assertivité • Écoute active • Mises en situation

04 AGIR EN PARTIE PRENANTE DANS LE COLLECTIF

- Développer des relations de travail constructives
- Contribuer activement à la dynamique de l'équipe
- Identifier sa marge de manœuvre dans les situations vécues
- Transformer ses prises de conscience en actions concrètes

OUTILS

Cas collectifs • Travail en équipe • Partage d'expériences • Plan d'action individuel

UNE FORMATION CONÇUE POUR PASSER À L'ACTION.

Un cadre clair. Des méthodes concrètes. Un ancrage dans la durée.

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Approche expérientielle à partir des situations professionnelles des participants •
- Apports issus des neurosciences et de l'approche systémique •
 - Mises en situation et jeux de rôle •
 - Études de cas & Partages d'expériences •
 - Tests et autodiagnostic •
- Kit pédagogique et outils applicables sur le terrain •

ÉVALUATION DES ACQUIS

AVANT

Positionnement et évaluation des connaissances initiales.

PENDANT

Mises en situation, exercices pratiques, débriefings et contrôle continu des acquis.

À L'ISSUE

Évaluation des connaissances, validation des acquis et plan d'actions individuel.

COMPÉTENCES VISÉES

✓ Comprendre son impact sur le collectif

✓ Identifier les leviers d'action

Renforcer la coopération ✓

Co-construire des solutions concrètes ✓

INFORMATIONS PRATIQUES

ACCÈS À LA FORMATION

Inscription : sur demande auprès de Genialogy

Délai d'accès : 1 mois

Tarif : 2 000 euros HT en intra-entreprise
375 euros HT par participant en inter-entreprise

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Les besoins spécifiques sont étudiés en amont afin d'envisager les adaptations nécessaires.

Référent handicap : Laura GILLET

CONTACT

Laura Gillet
laura.gillet@genialogy.fr · 06 87 61 16 65

Rémi Serpaud
remi.serpaud@genialogy.fr · 06 25 98 97 77

Blandine Taillieu
blandine.taillieu@genialogy.fr · 06 85 98 03 96

KIT PÉDAGOGIQUE FOURNI



Des outils concrets pour continuer à progresser sur le terrain

LA FORMATION S'ARRÊTE. PAS L'ACCOMPAGNEMENT.



Pendant 1 an, votre consultant référent reste à vos côtés pour répondre à vos questions, vous conseiller ou vous soutenir face aux situations du quotidien. Suivi inclus dans la formation.

PLAN D'ACTIONS CONSTRUIT



Des engagements concrets et réalistes, adaptés à votre contexte