

RÉDUIRE DURABLEMENT L'ABSENTÉISME

Prévention, gestion & pilotage

OBJECTIF DE LA FORMATION

Comprendre les mécanismes de l'absentéisme pour dépasser la seule lecture individuelle, repérer les situations à risque et agir avec la posture adaptée. La formation permet de construire une démarche de prévention concrète et de piloter durablement les actions engagées.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Comprendre les mécanismes et les causes de l'absentéisme • Identifier les situations à risque et les signaux faibles • Prendre conscience de l'impact de son management sur l'absentéisme • Agir sur les leviers de prévention et gérer l'absence • Conduire efficacement les différents entretiens de retour d'absence

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, responsables d'équipe, encadrants

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

MODALITÉS

Présentiel
Intra ou inter-entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION - JOURNÉE 1 - COMPRENDRE ET PRÉVENIR L'ABSENTÉISME

01 COMPRENDRE LES MÉCANISMES DE L'ABSENTÉISME

- Définir et mesurer l'absentéisme
- Comprendre ses enjeux humains, organisationnels et économiques
- Identifier les différentes causes possibles
- Analyser l'absentéisme au-delà du seul symptôme

OUTILS

Indicateurs d'absentéisme • Approche systémique • Analyse de situations • Cas terrain

02 IDENTIFIER LES SITUATIONS À RISQUE

- Repérer les signaux faibles dans l'équipe
- Identifier les facteurs pouvant favoriser l'absentéisme
- Comprendre les mécanismes et conséquences du stress
- Distinguer les faits des interprétations

OUTILS

Grille des signaux faibles • Neurosciences & stress • Diagnostic de situations • Cas concrets

03 INTERROGER L'IMPACT DE SON MANAGEMENT

- Prendre conscience de son fonctionnement managérial
- Identifier son impact sur les collaborateurs
- Repérer ses propres automatismes
- Identifier ses leviers personnels d'évolution

OUTILS

Autodiagnostic managérial • Drivers • analyse de pratiques • Partage d'expériences

04 AGIR SUR LES LEVIERS DE PRÉVENTION

- Poser un cadre clair et partagé
- Donner du sens aux objectifs et aux attentes
- Développer l'écoute et la qualité relationnelle
- Favoriser responsabilisation et implication

OUTILS

Cadre managérial • Écoute active • Partie prenante • Approche

COMPÉTENCES VISÉES

- ✓ Analyser les causes et leviers d'action
- ✓ Conduire les entretiens liés à l'absence

- Repérer les signaux faibles ✓
- Piloter un plan de prévention ✓

UNE FORMATION CONÇUE POUR PASSER À L'ACTION.

Un cadre clair. Des méthodes concrètes. Un ancrage dans la durée.

PROGRAMME DE LA FORMATION - JOURNÉE 2 - AGIR ET ACCOMPAGNER FACE À L'ABSENTÉISME

01 GÉRER L'ABSENCE AVEC JUSTESSE

- Clarifier le rôle du manager pendant l'absence
- Connaître les règles et le cadre à respecter
- Adapter le maintien du lien à la situation
- Préparer le retour du collaborateur

OUTILS

Cadre de gestion de l'absence • Bonnes pratiques • Cas terrain • Check-list manager

02 CONDUIRE L'ENTRETIEN DE RETOUR

- Distinguer les différents contextes de retour
- Préparer l'entretien à partir de faits objectifs
- Questionner, écouter et reformuler
- Définir les actions à mettre en place après l'entretien

OUTILS

Trame d'entretien de retour • FOCA • 3QO2CP • Simulations

03 SE POSITIONNER DANS LES SITUATIONS SENSIBLES

- Développer une communication assertive
- Exprimer clairement les attentes et le cadre
- Aborder les situations difficiles sans jugement
- Concilier bienveillance et exigence managériale

OUTILS

Assertivité • Écoute active • Mises en situation • Analyse de pratiques

04 CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTION DURABLE

- Identifier les causes sur lesquelles agir
- Prioriser les actions individuelles et collectives
- Définir les responsabilités de chacun
- Suivre les actions et mesurer leur évolution

OUTILS

Problème → projet • Plan d'action • Indicateurs de suivi • Engagement individuel

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Approche expérientielle à partir des situations professionnelles des participants •
- Apports issus des neurosciences et de l'approche systémique •
 - Mises en situation et jeux de rôle •
 - Études de cas & Partages d'expériences •
 - Tests et autodiagnostic •
- Kit pédagogique et outils applicables sur le terrain •

ÉVALUATION DES ACQUIS

AVANT

Positionnement et évaluation des connaissances initiales.

PENDANT

Mises en situation, exercices pratiques, débriefings et contrôle continu des acquis.

À L'ISSUE

Évaluation des connaissances, validation des acquis et plan d'actions individuel.

KIT PÉDAGOGIQUE FOURNI



Des outils concrets pour continuer à progresser sur le terrain

LA FORMATION S'ARRÊTE. PAS L'ACCOMPAGNEMENT.



Pendant 1 an, votre consultant référent reste à vos côtés pour répondre à vos questions, vous conseiller ou vous soutenir face aux situations du quotidien. Suivi inclus dans la formation.

PLAN D' ACTIONS CONSTRUIT



Des engagements concrets et réalistes, adaptés à votre contexte

INFORMATIONS PRATIQUES

ACCÈS À LA FORMATION

Inscription : sur demande auprès de Genialogy
Délai d'accès : 1 mois
Tarif : 4 000 euros HT en intra-entreprise
 750 euros HT par participant en inter-entreprise

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Les besoins spécifiques sont étudiés en amont afin d'envisager les adaptations nécessaires.

Référent handicap : Laura GILLET

CONTACT

Laura Gillet
 laura.gillet@genialogy.fr • 06 87 61 16 65

Rémi Serpaud
 remi.serpaud@genialogy.fr • 06 25 98 97 77

Blandine Taillieu
 blandine.taillieu@genialogy.fr • 06 85 98 03 96